



ประกาศโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารจัดการศึกษา

ข้าพเจ้า นางวนิชชา เตียววณิช ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)ตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ขอประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารจัดการศึกษาโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) โดยจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เท่าเทียม มีประสิทธิภาพ รวมทั้งปลูกฝังและสร้างความตระหนัก/การรับรู้ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาในการต่อต้านการทุจริต เป็นองค์กรยุคใหม่ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยดำเนินการตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) รับรู้และปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีคุณธรรม และโปร่งใสตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีขั้นตอนการให้บริการประชาชน/ผู้รับบริการ หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกำหนด และทบทวน/ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติให้ทันสมัย เป็นปัจจุบันเพื่อให้เอื้อต่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ

๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ด้วยความมุ่งมั่น เต็มความสามารถ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) รับรู้และตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณ โดยใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด คำนึงค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องควบคุม กำกับ ติดตาม ดูแลหรืออนุมัติการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ทุกคนต้องตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์แก่ราชการ

๒.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษางานบริหารการเงินงบประมาณทุกคน (งานการเงิน, บัญชี และพัสดุ) ต้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานข้อมูลการดำเนินการอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนที่กำหนด

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาในโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)ต้องสร้างการรับรู้ มอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติ คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมายงานให้บุคลากรในองค์กร ตามความสามารถ ความเหมาะสมกับสถานภาพบุคคล ตำแหน่ง ระดับอย่างถูกต้อง เป็นธรรม พร้อมทั้งเอาใจใส่ ติดตามงาน ที่สั่งการหรือมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จต่อหน่วยงาน

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นผู้นำองค์กร วางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติ มีความ ยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และใช้ดุลยพินิจในเรื่องต่าง ๆ อย่างถูกต้อง เสมอภาค

๓.๓ ผู้บังคับบัญชาต้องไม่สั่งการหรือมอบหมายงานใด ๆ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ใน ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ในลักษณะที่เป็นเรื่องส่วนตัว ธุระส่วนตัวหรือเรื่องที่ไม่เหมาะสม

๓.๔ ผู้บังคับบัญชา ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ต้องไม่ใช่ตำแหน่งหรืออำนาจ หน้าที่ในราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ที่มี ขอบด้วยกฎหมาย

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ

โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ต้องกำหนดมาตรการ/แนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ เพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นในทางที่ไม่ ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ หัวหน้างานทุกระดับ ต้องกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงาน ให้ดำเนินการไปตามระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้

๔.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ทุกคนต้องดูแล บำรุงรักษา และรับผิดชอบในทรัพย์สินของทางราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้สามารถ ใช้งานได้ตาม ปกติ หากทรัพย์สินเกิดการชำรุดหรือสูญหายให้รายงานหรือดำเนินการตามที่ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้

๔.๓ โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) โดยงานพัสดุต้องกำหนดมาตรการ/แนวทางการ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ว่าจะยืมภายในหน่วยงานหรือให้บุคคลภายนอกยืม ต้องดำเนินการตามที่ ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๔.๔ งานพัสดุและงานอาคารสถานที่ ต้องสนับสนุน หรือวางแผนหรือคู่มือ ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้องตามขั้นตอนหรือระเบียบ เพื่อป้องกันความสูญหาย/เสียหายใน ทรัพย์สินของทางราชการ

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) โดยทุกกลุ่มงาน ต้องบูรณาการการดำเนินการ สอดส่อง ติดตาม และแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย ตามแนวทางแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ หัวหน้างานทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องกำกับ ติดตาม สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามแนวทางหรือมาตรการ ปราศจากการทุจริตหรือการเรียกรับสินบน พร้อมทั้งไม่ละเลยหรือละเว้นการดำเนินการเมื่อพบพฤติกรรม/พฤติการณ์ในทางทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ

๕.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ทุกคนร่วมกัน จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในโรงเรียนวัดท่าไทร (ดิตถานุเคราะห์) ของปีงบประมาณปัจจุบัน

๕.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ทุกคนต้องสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการดำเนินการด้านนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ในทุกรูปแบบ

๕.๔ งานพัสดุโรงเรียน ให้ดำเนินการตามแผนการตรวจสอบพัสดุภายในประจำปี และรายงานให้ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ทราบโดยตรง

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องมีทัศนคติในการทำงาน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ และเป็นแบบอย่างที่ดีตามจรรยาบรรณข้าราชการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน

๖.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่เต็มความรู้ความสามารถ ให้บริการแก่ผู้รับบริการ/ประชาชนด้วยความเต็มใจ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เทาเทียม โปร่งใส

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ต้องดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ ต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องสนับสนุนการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน และจัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๗.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ทุกคนต้องดำเนินการพัฒนาข้อมูลในความรับผิดชอบให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสามารถเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ต้องดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ดำเนินการทบทวน/ปรับปรุงพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนการให้บริการ ตามแนวพระราชบัญญัติอำนวยการความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติการข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด

๘.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ทุกคนต้องแสดงขั้นตอนการให้บริการ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้กับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม/แสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการอย่าโปร่งใสและตรวจสอบได้ เช่น ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ร่วมติดตามประเมินผล

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ต้องดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นคือ

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๙.๑ ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มงาน ดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวของโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ใน ๕ ประเด็นต่อสาธารณชนอย่างถูกต้อง เป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามแนวทางพระราชบัญญัติการข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด

๙.๒ โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) โดยงานประชาสัมพันธ์ ดำเนินการจัดให้มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบ Social Network เช่น Facebook หรือ Twitter หรือ Line หรือ Instagram เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบที่เป็นปัจจุบัน ทันสมัย

๙.๓ โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) โดย งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ดำเนินการจัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ หรือแสดงความคิดเห็น และรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ในลักษณะการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board หรือกล่องข้อความถาม – ตอบ จากทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ต้องดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็นคือ

- (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต
- (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)ต้องดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติในเจตจำนงสุจริต ในการบริหารจัดการศึกษาโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) มุ่งสู่องค์กรยุคใหม่ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี มิให้มีพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๑๐.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) ทุกคนต้องส่งเสริม สนับสนุน มีความตระหนักโดยให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างภาพลักษณ์องค์กรในการดำเนินงานในความรับผิดชอบให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) มุ่งสู่องค์กรยุคใหม่ ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นางวณิชชา เตียวณิชย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)