



คำสั่งโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)

ที่ ๑๐๙/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล
ตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ได้กำหนดให้ข้าราชการครูจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามแบบที่ ก.ค.ศ. เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกปีงบประมาณ และให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามนัยมาตรา ๕๕ และเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด การประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๙ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗ เรื่อง ให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑	นางวณิชชา	เด็ยววณิชย์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒	นางสาวกวิสรา	อินทร์เทพ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๓	นางศิริวิมล	ช่วยรักษ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๔	นางจิราพร	ขอนแก่น	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
๑.๕	นางดวงเพ็ญ	อินทร์แก้ว	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ	กรรมการ
๑.๖	นายพงศกร	โสภาก	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๗	นางณัฐฐนิภา	เสนทองแก้ว	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ให้คำแนะนำปรึกษากับคณะกรรมการในการตรวจสอบ กลั่นกรองข้อมูล
๒. ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย

๒. คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน

(Performance Agreement : PA) ประกอบด้วย

๒.๑ คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน

(Performance Agreement : PA) ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑) นางวณิชชา	เดี่ยววณิชช์	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒) นางอรวรรณ	พรหมสอน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓) นางสาวอัญชุลี	แพเพชรทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๒ คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน

(Performance Agreement : PA) ตำแหน่งครูไม่มีวิทยฐานะ

๑) นางศิริวิมล	ช่วยรักษ์	รองผอ.ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒) นางพัชรา	จามพัฒน์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓) นางเรณู	สุทธินุ่น	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔) นางสาวเพียงใจ	อภิณพงษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕) นางสาวสุภารัตน์	เพชรรอด	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖) นางราศรี	วิชัยดิษฐ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๓ คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน

(Performance Agreement: PA) ตำแหน่งครูชำนาญการ

๑) นางสาวกวิสรา	อินทร์เทพ	รองผอ.ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒) นางจิราพร	ขอนแก่น	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓) นางนวลฉวี	ไทรบุรี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔) นางสาวปิยวรรณ	ศิริสุทธิ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๓ คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน

(Performance Agreement: PA) ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ/รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑) นางวณิชชา	เดี่ยววณิชช์	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒) นางดวงเพ็ญ	อินทร์แก้ว	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓) นายพงศกร	โสภา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔) นางณัฐฐนิภา	เสนทองแก้ว	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ข้อ ๑ ภาระงาน ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ข้อ ๒ การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งครู ๑๕ ตัวชี้วัด เป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่ง / ระดับการปฏิบัติงานที่คาดหวังในแต่ละวิทยฐานะ

๓. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนา
ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ผลการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่
คาดหวังเป็นไปตามระดับการปฏิบัติงานที่คาดหวังในแต่ละวิทยฐานะ

๔. สรุปผลการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เสียสละเต็มกำลัง
เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์บังเกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางวนิชชา เตียววณิชย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)