



รายงานการอบรมโครงการ

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement: PA)

ผ่านทางระบบออนไลน์



นางรัตติยา ธีระเผ่าพันธ์
ตำแหน่ง ครู

โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิดตานุเคราะห์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1





รายงานผล

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement: PA)

จัดโดย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1

ผู้รายงาน

นางรัตติยา อีระเผ่าพันธ์

โรงเรียนวัดท่าโพธิ์(ดิตถานุเคราะห์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ศธ 04320.02/พิเศษ วันที่ 16 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2564

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมการอบรมโครงการ “การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA)” วันที่ 1 สิงหาคม 2564

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการเข้าร่วมการอบรมโครงการ “การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA) ผ่านทางระบบออนไลน์

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1 ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA) เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานและการดำรงไว้และเลื่อนวิทยฐานะตามแนวทางการประเมินแบบใหม่ Performance Agreement: PA ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั่วประเทศผ่านช่องทางออนไลน์ ในวันอาทิตย์ที่ 1 สิงหาคม 2564 เวลา 08.00 – 16.00 น. สามารถรับชมผ่านทางออนไลน์ได้ 3 ช่องทาง คือ

1. Facebook Group "สพม.กท 1 - PA"
2. เพจ "ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนศึกษานารีวิทยา"
3. www.facebook.com/Catalystintercorp

บัดนี้ การเข้าร่วมการอบรมฯ ดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอรายงานผลการเข้าร่วมการอบรมฯ รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นางรัตติยา อีระเผ่าพันธ์)

ตำแหน่ง ครู



แบบรายงานสรุปผลการเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน
โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อ นางรัตติยา อีระเผ่าพันธ์ ตำแหน่ง ครู

กลุ่มสาระการเรียนรู้ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ได้เข้ารับการ ☐ ประชุม ☐ อบรม ☐ สัมมนา ☐ ศึกษาดูงาน ☒ กิจกรรมผ่านระบบออนไลน์

ชื่อกิจกรรม : โครงการ “การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement: PA)

วันที่ดำเนินกิจกรรม : วันที่ 1 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2564

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1

สถานที่จัดกิจกรรม : สามารถรับชมผ่านทาง Facebook ได้ 3 ช่องทาง คือ

1. Facebook Group "สพม.กท 1 - PA"
2. เพจ "ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนศึกษานารีวิทยา"
3. www.facebook.com/Catalystintercorp

จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม : 8 ชั่วโมง เวลา 08.00 – 16.00 น.

ผู้เข้าร่วม : ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้สนใจ

งบประมาณ : -

เอกสารประกอบ : ☒ มี (ในรูปแบบ Power point)
☐ ไม่มี

ประกาศนียบัตร / วุฒิบัตร : ☒ มี
☐ ไม่มี

วัตถุประสงค์ :

เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานและการดำรงไว้และเลื่อนวิทยฐานะตามแนวทางการประเมินแบบใหม่ Performance Agreement: PA ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั่วประเทศผ่านช่องทางออนไลน์

หัวข้อ/ลำดับการเข้าร่วมกิจกรรม :

1. พิธีเปิดโครงการอบรม
2. เจาะลึกเกณฑ์การประเมิน โดยวิทยากร ศน.ดร.ปาริชาติ เกสัชชา
 - เจาะลึกเกณฑ์ ว3 ว4 และ ว9
 - ช่วงเปลี่ยนผ่านการขอวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิม ว17 ว21 สู่ ว9 สายงานการสอน
 - วิเคราะห์ตนเองสายงานการสอน
 - กลวิธีการเขียนข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง
 - ถามตอบ ประเด็นคำถาม
3. กลวิธีการเขียนข้อตกลงในการพัฒนางาน
 - ตำแหน่งครู
 - ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
 - การเตรียมตัวเพื่อขอยื่นวิทยฐานะ
 - ถามตอบ ประเด็นคำถาม

รูปแบบการเข้าร่วมกิจกรรม :

1. การเข้าร่วมกิจกรรมผ่าน Facebook live ผ่าน Facebook Group "สพม.กท 1 - PA" โดยไม่มี
การลงทะเบียน ตั้งแต่เวลา 08.00 น. เป็นต้นไป
2. ทำแบบทดสอบหลังการอบรม 2 ช่วง คือ ภาคเช้า และภาคบ่าย
3. รับเกียรติบัตร ซึ่งจะเปิดให้ดาวน์โหลดผ่าน Google drive

ประโยชน์ที่ได้รับ :

☒ ต่อตนเอง

1. ทราบหลักเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน และการเตรียมตัวเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะที่ถูกต้อง

2. พัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ ก้าวทันข้อมูลข่าวสารการเปลี่ยนแปลงไป

☒ ต่อหน่วยงาน

ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ทราบแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง สามารถร่วมคิด ร่วมวางแผนในการปฏิบัติงาน โดยเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ปัญหาและอุปสรรค :

-

ข้อคิดเห็น :

-

ข้อเสนอแนะ :

ควรมีการจัดกิจกรรมแบบนี้อีกในโอกาสต่อ ๆ ไป

ความต้องการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา :

การส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการพัฒนาตนเอง เพื่อนำเอาองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานใน สถานศึกษาต่อไป

ลงชื่อ ผู้เข้ารับการอบรม

(นางรัตติยา อีระเผ่าพันธ์)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

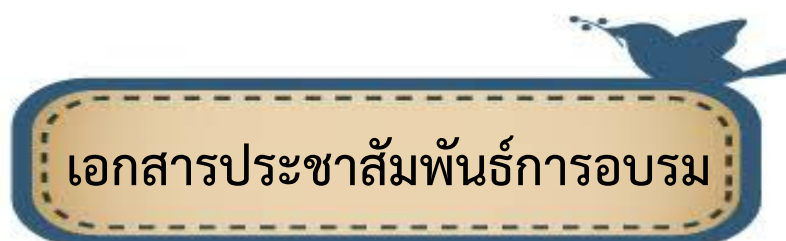
.....

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวกวิสรา อินทร์เทพ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)

ภาคผนวก



เอกสารประชาสัมพันธ์การอบรม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
กรุงเทพมหานคร เขต 1

ขอเชิญชวน

ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้ที่สนใจ
เข้าร่วมการอบรมออนไลน์

อบรม
ฟรี

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement: PA)

วันอาทิตย์ที่ 1 สิงหาคม 2564

เวลา 08.00 – 16.00 น.

เวลา 08.00 – 09.00 น.

- กล่าวรายงาน: **ผอ.วิธาน พรหมสินธุศักดิ์**
ผู้อำนวยการโรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบางขุนเทียน
- กล่าวเปิด: **ผอ.สมใจ วิเศษทักษิณ**
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
กรุงเทพมหานคร เขต 1
- วิทยากร: **ดร.ปาริชาติ เกสัชชา** ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
- พิธีกรและวิทยากรร่วม: **ดร.นฤภพ ชันทับไทย** (ผอ.เชี่ยวชาญ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนศึกษานารีวิทยา



ผอ.สมใจ วิเศษทักษิณ
ผอ. สพม.กท 1

เวลา 09.00 - 12.00 น.

- ช่วงเปลี่ยนผ่านการขอวิทยฐานะ
จากหลักเกณฑ์เก่า (ว 17, ว 21) สู่ว 9
- เจาะลึกเกณฑ์ ว 3, ว 4, ว 9
- วิเคราะห์ตนเอง (เกณฑ์ ว 17 หรือ ว 21 หรือ ว 9
หรือ ว 17+ว 9 หรือ ว 21+ว 9)
- ขอยื่นวิทยฐานะหลักเกณฑ์เก่า (ว 17, ว 21)
ในช่วงเปลี่ยนผ่าน



ผอ.วิธาน พรหมสินธุศักดิ์
ผอ. โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบางขุนเทียน
ประธานกลุ่ม 5 สพม.กท 1

ดร.นฤภพ ชันทับไทย
ผอ. โรงเรียนศึกษานารีวิทยา

เวลา 13.00 - 16.00 น.

- กลวิธีการเขียนข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement)
ตามมาตรฐานตำแหน่ง
- เตรียมยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564
- ดัชนีเตรียมการส่งผลงานทางวิชาการ
(วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ/ครูเชี่ยวชาญพิเศษ)
- ถาม - ตอบ ประเด็นคำถาม/ข้อสงสัยต่าง ๆ และพิธีปิด



ดร.ปาริชาติ เกสัชชา
ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

มีเกียรติบัตรออนไลน์
สำหรับผู้เข้าร่วมรับฟังตลอดการอบรม

เชิญเข้าร่วม Facebook Group "สพม.กท 1 - PA"
เพื่อฝากประเด็นคำถาม/ข้อสงสัย และรับ Link อบรม



<http://gg.gg/sesao1-2564>

การลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

โครงการการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง
การเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement: PA)

วันอาทิตย์ที่ 1 สิงหาคม 2564 เวลา 08.00 – 16.00 น.



การอบรมฯ แบ่งเป็น 2 ช่วง

ช่วงเช้า เวลา 08.00 – 12.00 น.

ช่วงบ่าย เวลา 13.00 – 16.00 น.

ช่องทางการรับลิงก์ลงทะเบียน
และทำแบบทดสอบออนไลน์



สแกน QR Code ที่หน้าจอ
ในระหว่างการถ่ายทอดสด

LIVE
STREAMING

เงื่อนไขการลงทะเบียนเพื่อรับวุฒิบัตร

1) ลงทะเบียนเข้าร่วมทั้ง 2 ช่วงเวลา

ช่วงเช้า 12.00 – 12.30 น.

ช่วงบ่าย 16.00 – 16.30 น.

2) ทำแบบทดสอบออนไลน์

ผู้เข้าอบรมจะต้องผ่านเกณฑ์ 60% ขึ้นไป



TAKE QUIZ



หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด
ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาขอรับวุฒิบัตร

welcome



โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement)

1 สิงหาคม 2564

LIVE

ช่องทางรับชม... "การถ่ายทอดสด"



การลงทะเบียนรับเกียรติบัตรออนไลน์

ทางทีมงานจะส่ง Qr Code หรือ Link
(เพื่อให้ท่านกรอกข้อมูล ในวันที่ 1 สิงหาคม 2564)

 Facebook Group "สพม.ภก 1 - PA"

 ช่องทาง Live สด --> Facebook และ YouTube



หมายเหตุ *สำหรับเกียรติบัตรออนไลน์ จะมอบให้สำหรับผู้เข้าร่วมรับฟังตลอดการอบรม โดยจะประชาสัมพันธ์แจ้งผ่านการ Live สด ในวันอบรม (1 สิงหาคม 2564)

จัดโดย... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1





ประวัติวิทยากร

ดร.ปาริชาติ เกสัชชา

ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2

ประวัติการศึกษา

- พ.ศ. 2537 ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอกคณิตศาสตร์ วิชาโทคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- พ.ศ. 2542 ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- พ.ศ. 2548 วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- พ.ศ. 2558 ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาผู้นำทางการศึกษาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประสบการณ์การทำงาน

- พ.ศ. 2537 – พ.ศ. 2539
อาจารย์ 1 ระดับ 3 โรงเรียนไพศาลพิทยาคม จังหวัดบุรีรัมย์
- พ.ศ. 2539 – พ.ศ. 2549
อาจารย์ 1 ระดับ 5 โรงเรียนลานสักวิทยา จังหวัดอุทัยธานี
- พ.ศ. 2549 – พ.ศ. 2553
ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอุทัยวิทยาคม จังหวัดอุทัยธานี
- พ.ศ. 2553 – พ.ศ. 2555
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
- พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2563
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
- พ.ศ. 2563 – ปัจจุบัน
ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2





ประวัติวิทยากร

ดร.ปาริชาติ เกษัชชา

ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2

ผลงานที่ประสบผลสำเร็จและภาคภูมิใจ

7) รางวัลเหรียญทอง ระดับชาติ รางวัลแห่งคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ศึกษานิเทศก์ยอดเยี่ยม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ด้านบริหารจัดการ หน่วยงานที่ให้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2558

8) รางวัลเหรียญทอง ระดับชาติ รางวัลแห่งคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ศึกษานิเทศก์ยอดเยี่ยม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน หน่วยงานที่ให้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2556

9) รางวัลชนะเลิศเหรียญทอง ระดับภาค รางวัลแห่งคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ศึกษานิเทศก์ยอดเยี่ยม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน หน่วยงานที่ให้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2556

10) รางวัลเหรียญเงิน ระดับประเทศ การประกวดศึกษานิเทศก์ดีเด่น (SUPERVISOR AWARDS) ประเภทพัฒนาการเรียนการสอน หน่วยงานที่ให้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2557

11) รางวัล “หนึ่งแสนครูดี” ได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “ครูสุดดี” ในฐานะผู้ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ชัด หน่วยงานที่ให้ สำนักงานคุรุสภา ปี 2556

12) ศึกษานิเทศก์ที่ได้รับรางวัลเหรียญเงิน “หนึ่งโรงเรียน หนึ่งนวัตกรรม” ระดับประเทศ ผลงาน “การส่งเสริมนิสัยรักการอ่านผ่านบทเรียนโปรแกรมแบบมัลติพอยท์” หน่วยงานที่ให้ สำนักงานคุรุสภา ปี 2557

13) เป็นศึกษานิเทศก์ที่ได้รับคัดเลือกให้นำเสนอผลงาน “งานสัมมนา นวัตกรรมการบริหารการศึกษาไทยสู่สากล” และนิทรรศการ “นวัตกรรมทางการศึกษาที่เป็นเลิศ (BEST PRACTICES)” จากคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2557





เอกสารประกอบการอบรม

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1



วันอาทิตย์ที่ 1 สิงหาคม 2564



ศน.ดร.ปวีณาดี เกสัชชา ศึกษาธิการเขตเชี่ยวชาญ (ว17)
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2

AGENDA



เจาะลึกเกณฑ์ ว 3 ว 4 และ ว 9



ช่วงเปลี่ยนผ่านการขอวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิม ว 17 ว 21 สู่ ว 9
สายงานการสอน



วิเคราะห์ตนเองสายงานการสอน (ว 17 หรือ ว 21 หรือ ว 9 หรือ ว 17 + ว 9 หรือ ว 21 + ว 9)

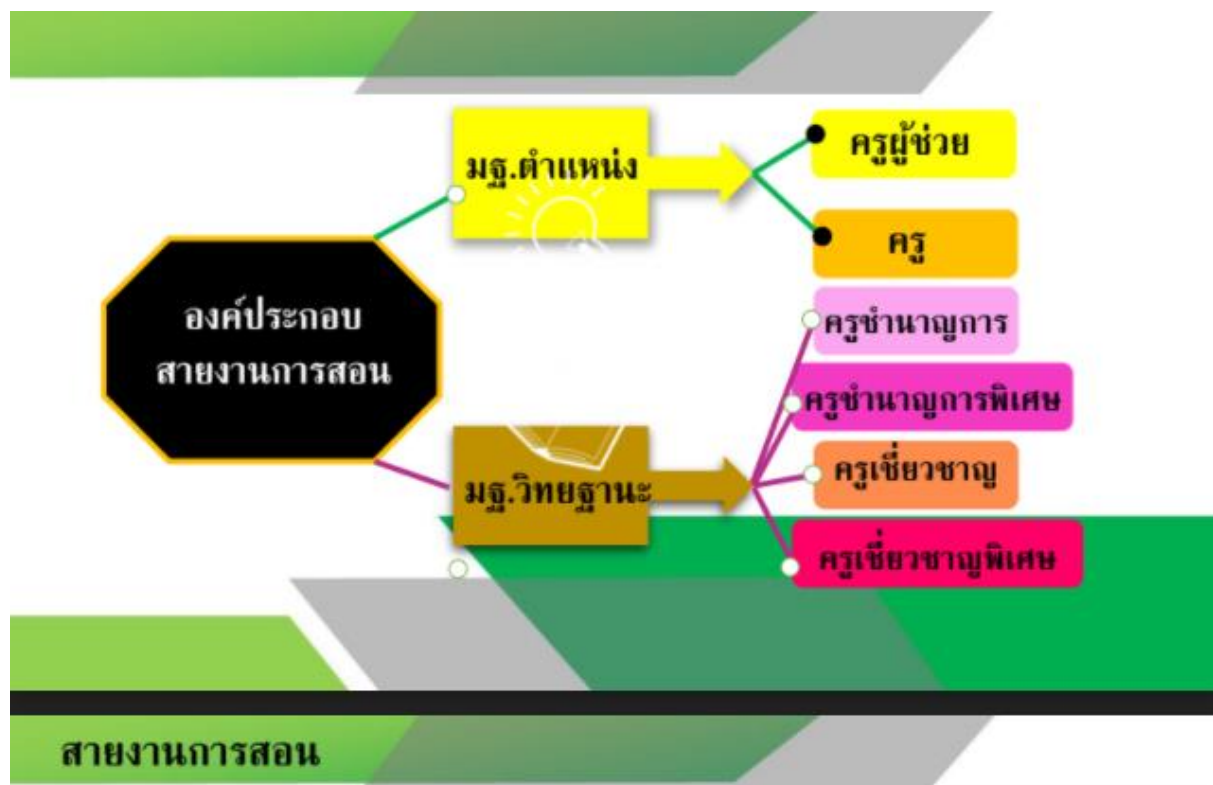


กลวิธีการเขียนข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) ตามมาตรฐานตำแหน่ง



ถาม - ตอบ ประเด็นคำถาม / ข้อสงสัยต่างๆ





หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครู

- ข้าราชการครูทุกคนต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประจำทุกปีงบประมาณ
- รอบการประเมิน PA = รอบปีงบประมาณ (1 ตุลาคม – 30 กันยายน ของปีถัดไป)
- การนำผลการประเมิน PA ในแต่ละรอบการประเมินไปใช้
 - 1) ใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
 - 2) ใช้เป็นผลการประเมินคงวิทยฐานะ
 - 3) ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

หน้า 2

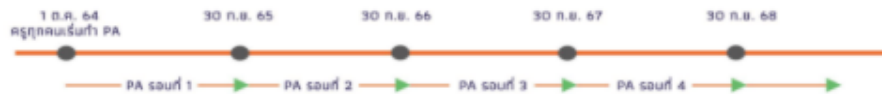
[illegible]

หน้า 3

ข้อตกลงในการพัฒนา (Performance Agreement : PA)

๓. องค์ประกอบของข้อตกลงในการพัฒนางาน
- ข้อตกลงในการพัฒนางาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังต่อไปนี้
- ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง
- ๑) การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งครู และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
 - ๒) ผลการปฏิบัติงาน ตามการจัดการเรียนรู้ ตามภาระที่สมมติและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้
- และตามการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ
- ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน โดยครูต้องแสดงวิธีทำซึ่งการจัดการปรับปรุงผลสัมฤทธิ์แก้ปัญหา วิจัยใหม่ พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน หรือสร้างภาระกิจใหม่ขึ้นได้ ซึ่งข้อตกลงในการพัฒนางานจะต้องมีความสอดคล้องกับเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามนโยบายของส่วนราชการและกระทรวงศึกษาธิการ

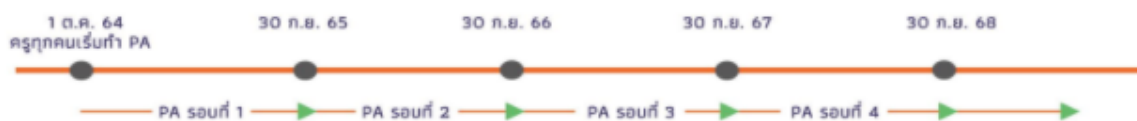
หลักเกณฑ์ ว 9/2564 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64 เป็นต้นไป



คุณสมบัติตามเกณฑ์ (นับทั้งวันที่ยื่นคำขอ)	กรณีปกติ	กรณีปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้ (เฉพาะโรงเรียนขนาดเล็กและสถานศึกษาพิเศษ)	กรณีลดระยะเวลา ตาม ว 4/2564 จากกรณีปกติ
1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ไม่น้อยกว่า 4 ปีติดต่อกัน	ไม่น้อยกว่า 4 ปีติดต่อกัน [4 ปีติดต่อกัน หรือ 2 ปีติดต่อกัน]	3 ปีติดต่อกัน
2) การพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่ง /วิทยฐานะที่ดำรงอยู่	อย่างน้อย 3 รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์ และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด	อย่างน้อย 1 รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์ และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด	อย่างน้อย 2 รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์ และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
3) มีวิทยุ คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย	4 ปี	2 ปี	3 ปี

Page 10 of 10 (Page 10) / Page 10

ส่วนใหญ่สับสนกัน



1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65 1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66 1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67 1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68

ปีงบประมาณ 2565 ปีงบประมาณ 2566 ปีงบประมาณ 2567 ปีงบประมาณ 2568

ปีงบประมาณ 1 ต.ค.- 30 ก.ย. ในปีถัดไป

ปีการศึกษา 16 พ.ค.- 15 พ.ค. ในปีถัดไป

การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิมในช่วงเปลี่ยนผ่าน

คุณสมบัติครบภายใน 30 ก.ย. 65 ให้ยื่นคำขอตาม ว 17/52 , ว 10/54 หรือ ว 21/60 ได้เพียง 1 ครั้ง วิทยฐานะเดียว โดยยื่นทั้ง สพท./ สนง.ศธจ./ ส่วนราชการ/สำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายใน 30 ก.ย. 65

การขอ ว 17/52 (ต้องดำรงตำแหน่งครูก่อนวันที่ 5 ก.ค. 60 และมีได้ใช้สิทธิการยื่นคำขอตาม ว 17/52 ภายในระยะเวลาที่กำหนด ในช่วงเปลี่ยนผ่าน ว 21/60 มาก่อน)

นาย A ขอครูชำนาญการ



การขอ ว 10/54

นาย B ขอครูชำนาญการพิเศษ

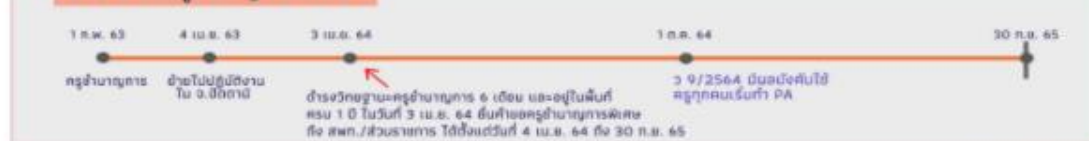


Image by chengyong zhou / Page 4

การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิมในช่วงเปลี่ยนผ่าน

การขอ ว 21/60

นาย C ขอครูชำนาญการ



หมายเหตุ

- (1) ดำเนินการครูที่ยื่นคำขอตาม ว 17/52 ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือไม่ได้ยื่นคำขอภายในระยะเวลาที่กำหนดในช่วงเปลี่ยนผ่าน ตาม ว 21/2560 ไม่สามารถยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว 17/52 ได้อีก
- (2) ดำเนินการครูที่มีคุณสมบัติครบ ตาม ว 17/52 , ว 10/54 และ ว 21/60 ในวันที่ 30 ก.ย. 65 กำหนดให้สามารถยื่นคำขอได้ในวันที่ 30 ก.ย. 65 (เป็นกรณีพิเศษ)
- (3) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบตาม ว 17/52 , ว 10/54 หรือ ว 21/60 ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65 แต่ไม่ยื่นขอภายในวันที่ 30 ก.ย. 65 ให้ยื่นขอตามหลักเกณฑ์ ว 9/2564
- (4) ดำเนินการครูที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ 5 ก.ค. 60 ตาม ว 13/56 หากประสงค์จะยื่นคำขอตาม ว 17/52 [ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 64] หรือตาม ว 10/54 หรือ ว 21/60 สามารถยื่นได้ภายในวันที่ 30 ก.ย. 65
- (5) ผู้ที่ได้รับทราบผลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 64 เป็นต้นไป สามารถยื่นขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ว 9 /2564 ได้เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน

Image by chengyong zhou / Page 4



“โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA)”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1



กลวิธีการเขียนข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement: PA)

คำชี้แจงการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) : ตำแหน่งครู

“ข้อตกลงในการพัฒนางาน” (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ข้าราชการครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อแสดงเจตจำนงว่า ภายในรอบการประเมินจะพัฒนา **ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน** เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตาม หลักสูตรให้สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึง **ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง** ของตำแหน่งและ วิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายของ ส่วนราชการและกระทรวงศึกษาธิการ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาได้เห็นชอบให้เป็น ข้อตกลงในการพัฒนางาน

การทำข้อตกลงในการพัฒนางาน

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

- ข้าราชการครูทุกคนรับทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้อำนวยการสถานศึกษา ตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 64 เป็นต้นไป เป็นประจำทุกปีงบประมาณ
- รอบการประเมิน PA = รอบปีงบประมาณ (1 ตุลาคม - 30 กันยายนของปีถัดไป)
- ผลการประเมิน PA ในแต่ละรอบการประเมินมีค่าเป็นได้ ดังนี้
 - 1) ใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
 - 2) ใช้ในการประเมินวิทยฐานะ (น.55)
 - 3) ใช้เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นในการขอขึ้นเงินเดือนวิทยฐานะ

การขอขึ้นเงินเดือนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ใหม่



- กรณีมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ 4 ปี และมี PA ที่ผ่านเกณฑ์ 3 รอบการประเมิน
- กรณีมีคุณสมบัติเกินการขอเลื่อน ๑ปีจะมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ 3 ปี และมี PA ที่ผ่านเกณฑ์ 2 รอบการประเมิน



การทำข้อตกลงในการพัฒนางาน

1. ให้ข้าราชการครูทุกคนจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามแบบที่กคศ.กำหนดเสนอต่อ ผอ. ทุกปีงบประมาณ
2. ครูย้ายระหว่างปีให้ทำ PA กับ ผอ.ที่โรงเรียนใหม่



การนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ไปใช้

1. ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

2. ใช้ในการประเมินคงวิทยฐานะ (ม.55)

3. ใช้เป็นคุณสมบัติหนึ่งในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ภาพรวมของการทำข้อตกลงในการพัฒนางาน



ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement)



มี 2 ส่วน คือ

1. ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ
2. ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย

ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement)

- ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐาน
ตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ

ประกอบด้วย

1. ชั่วโมงปฏิบัติงาน
2. คุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
และมาตรฐานวิทยฐานะ



ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement)

- ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็น
ท้าทาย

- พัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน
- สอดคล้องเหมาะสมกับวิทยฐานะ
- สอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทสถานศึกษา
และนโยบาย



合格





เกียรติบัตรจากการเข้าร่วมการอบรม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางรัตติยา ธีระเผ่าพันธ์

ได้เข้าร่วมการอบรมออนไลน์ โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม
ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PERFORMANCE AGREEMENT) จำนวน ๖ ชั่วโมง

ขออำนาจพรให้ประสบความสำเร็จ ก้าวหน้าตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

(นายสมใจ วิเศษทักษิณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1

