

รายงานผลการอบรม

“แนวคิดและหลักการพัฒนางาน
ตามเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะครู
สู่การประกันคุณภาพที่ยั่งยืน”

จัดทำโดย

นางสาววิชชุดา เสือแก้ว

โรงเรียนวัดท่าไทร(ดัดดามุเคระห์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่..... วันที่ 9 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการอบรม เรื่อง "แนวคิดและหลักการพัฒนางานตามเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่งและ
วิทยฐานะครู สู่การประกันคุณภาพที่ยั่งยืน"

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการอบรม "แนวคิดและหลักการพัฒนางาน จำนวน 1 ฉบับ
ตามเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะครู สู่การ
ประกันคุณภาพที่ยั่งยืน"

ด้วยข้าพเจ้า นางสาววิชุดา เสือแก้ว ตำแหน่ง ครู ได้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมออนไลน์เรื่อง
"แนวคิดและหลักการพัฒนางานตามเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะครู สู่การประกันคุณภาพที่
ยั่งยืน" ซึ่งจัดขึ้นโดยบริษัท อักษรเจริญทัศน์ อจท.จำกัด เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา
งานตามเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะครู

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้อบรมออนไลน์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมตามรายละเอียด
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาววิชุดา เสือแก้ว)

ตำแหน่ง ครู

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงเรียน

☐ ทราบ

ลงชื่อ.....

(นางวณิชชา เตียววณิชย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)

...../...../.....

รายงานผลการอบรม
“หลักสูตรอบรมครูเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด”

1. หลักสูตร

"แนวคิดและหลักการพัฒนางานตามเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะครู ผู้การประกันคุณภาพที่ยั่งยืน"

2. หน่วยงานที่จัดการอบรม

บริษัท อักษรเจริญทัศน์ อจท. จำกัด

3. สถานที่จัดอบรม

อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM

4. รายละเอียดของหลักสูตร

- ภาระงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
- เรียนรู้หลักการ แนวคิด ผลงานวิจัย ด้านที่ 3
- การพัฒนาการจัดเก็บหลักฐานผลงาน
- ประมวลคำถามที่ควรรู้กับ PA

5. การเผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ และอื่น ๆ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

นำความรู้จากการอบรมมาถ่ายทอดแลกเปลี่ยนให้ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและหลักการพัฒนางานตามเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะครู

6. ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทุกท่านเข้าร่วมการอบรมเพื่อจะได้เข้าใจเนื้อหาความรู้ กระบวนการ และนำไปดำเนินการปฏิบัติตามในโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7. เกียรติบัตร



8. ภาพประกอบ

+

โครงการ **อบรมออนไลน์ วPA ฟรี!**

○ รู้จัก วิเคราะห์ เจาะลึก วPA ○

AKSORN TEACHER ACADEMY

หลักสูตร: แนวคิดและหลักการพัฒนางานตามเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่ง
และวิทยฐานะครู ผู้การประกันคุณภาพที่ยั่งยืน

วัน	เวลา	วิทยากร	กรอบเนื้อหาสาระ
วันเสาร์ที่ 9 ก.ย. 2566	09.00 - 12.00	 อ. เอกรินทร์ สัมหาศาล ที่ปรึกษาคณะกรรมการ บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด นายจักรพันธ์ เสงี่ยม ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กองการศึกษาเทศบาลเมืองมหาสารคาม ดร. เชษฐา คำคล่อง ผู้อำนวยการ โรงเรียนห้วยมะขามวิทยาคม	• ภาระงานตามมาตรฐานตำแหน่ง • เรียนรู้หลักการ แนวคิด ผลงานวิจัย ด้านที่ 3 • การพัฒนาการจัดเก็บหลักฐานผลงาน • ประมวลคำถามที่ควรรู้กับ PA

7



หัวใจสำคัญ คือ ผลลัพธ์ที่เกิดกับผู้เรียน

" ทุกอย่างอยู่ที่ห้องเรียน ดูที่ห้องเรียน
ทำการเรียนการสอนให้ดีที่สุด "

PA : Performance Agreement (ข้อตกลงในการพัฒนางาน)

- เขียน PA เพื่อตั้งเป้าหมายและประเมินผลลัพธ์การทำงาน
- สร้าง Line of accountability ระหว่างครู
ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์
- ใช้ผล PA พิจารณาประกอบการเลื่อนเงินเดือน
- ใช้ ผล PA + **คลิปการสอน**
ประกอบการยื่นขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ
- ประเมินจาก**คลิปการสอนจริง**ในห้องเรียน







ประเด็นปัญหา

มุ่งเน้นการแก้ปัญหา ?
หรือ การพัฒนา ?
“ผลลัพธ์การเรียนรู้”

ดูข้อมูลเพิ่มเติม to Everyone
ขอขยายภาพในส่วน ที่กำลังนำเสนอด้วยค่ะ



3 องค์ประกอบ

Attitude
ทัศนคติ/เจตคติ

Skill
ทักษะ

Knowledge
ความรู้



The 21st century skills framework, defined by P21 (Crede, [22])

รูปแบบการสอน วิธี/กิจกรรม

เทคนิค



โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิดถานุเคราะห์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1