



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)

ที่ วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2564

เรื่อง รายงานผลการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)

สิ่งที่แนบมาด้วย แบบรายงานการอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการและ

บุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน

1 ชุด

ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวปิยวรรณ ศิริสุทธิ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) สังกัดสำนักงานการศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ข้าพเจ้าได้พัฒนาตนเองโดยการเข้ารับการกร
รายงานผลการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ปีการศึกษา 2564 โดยสำนักงานพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 จำนวน 6 ชั่วโมง เป็นหลักสูตรเป็นหลักสูตรสำหรับผู้สอนผ่าน
กิจกรรมตลาดนัดจันทร์เกษม

บัดนี้ การอบรมตามโครงการดังกล่าวได้สำเร็จ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอผลการอบรมเพื่อ
ขยายผลการเรียนรู้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสาวปิยวรรณ ศิริสุทธิ.)

ตำแหน่ง ครู

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางวนิชชา เตียววณิชช์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)

รายงานผลการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

วันที่ 22 ธันวาคม 2564

ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมบรรจงบุรี

.....

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ผู้รายงาน : นางสาวปิยวรรณ ศิริสุทธิ

ตำแหน่ง : ครูผู้สอน

สังกัด : โรงเรียนวัดท่าไทร(ดัดถนุเคราะห์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

1.2 หัวข้อการอบรม : การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

หน่วยงานที่จัด : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

สถานที่จัด : โรงแรมบรรจงบุรี

1.3 ระยะเวลา : 22 ธันวาคม 2564

1.4 เอกสารประกอบ ☐ มี ☒ ไม่มี

1.5 ประกาศนียบัตร/วุฒิบัตร ☒ มี ☐ ไม่มี

2. เนื้อหาการอบรม มีดังนี้

เนื่องจาก ก.ค.ศ.ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 โดยมีหลักเกณฑ์เหตุผล เจตนารมณ์และกรอบแนวคิดเพื่อให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ฉบับปรับปรุง (พ.ศ.2561-2565) และ แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.2560-2579) กระทรวงศึกษาธิการ จึงมีนโยบายในการปรับหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะใหม่ ที่ต้องส่งผลไปถึงผู้เรียนมุ่งเน้นการพัฒนาวิชาชีพมากกว่าการจัดทำผลงานทางวิชาการ มีการบูรณาการการทำงานที่เชื่อมโยงกัน โดยมีการประเมินที่ไม่ยุ่งยาก ไม่ซับซ้อน และเป็นธรรม สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการ โดยครูต้องมีการพัฒนาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานสูงขึ้นตามระดับการปฏิบัติงานที่คาดหวังตามตำแหน่งและวิทยฐานะ ดังนี้

ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามตำแหน่งและวิทยฐานะ

1. ตำแหน่งไม่มีวิทยฐานะ – ปรับประยุกต์ (Apply and Adapt)

2. วิทยฐานะชำนาญการ - แก้ไขปัญหา (Solve the Problem)

3. วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ – ริเริ่มพัฒนา (Originate and Improve)

4. วิทยฐานะเชี่ยวชาญ - คิดค้นและปรับเปลี่ยน (Invent and Transform)
5. วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ - สร้างการเปลี่ยนแปลง (Create and Impact)

3. วิธีการอบรม มีดังนี้

- 1) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโดยมีวิทยากร
- 2) ทำแบบทดสอบก่อนเรียน - หลังเรียน
- 3) กำหนดเกณฑ์การได้รับวุฒิปัตร์
- 4) ศึกษาเอกสารคู่มือ ว9 และ ว10

4. ภายยาผลหลังการอบรม

- 1) จัดทำรายงานผลการอบรม
- 2) นำไปเขียนข้อตกลงการปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2565

5. เกียรติบัตรการอบรม

