

รายงานผลการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพผู้บริหารสถานศึกษา

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประชุม ณ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑) ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ผู้รายงาน นางวณิชชา เตียววณิชช์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน

สังกัด โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)

๑.๒ หัวข้อการประชุม ประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพผู้บริหารสถานศึกษา

หน่วยงานที่จัด สำนักงานงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

สถานที่ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑.๓ ระยะเวลา วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๔ เอกสารประกอบ ไม่มี

๑.๕ ประกาศนียบัตร/วุฒิบัตร ไม่มี

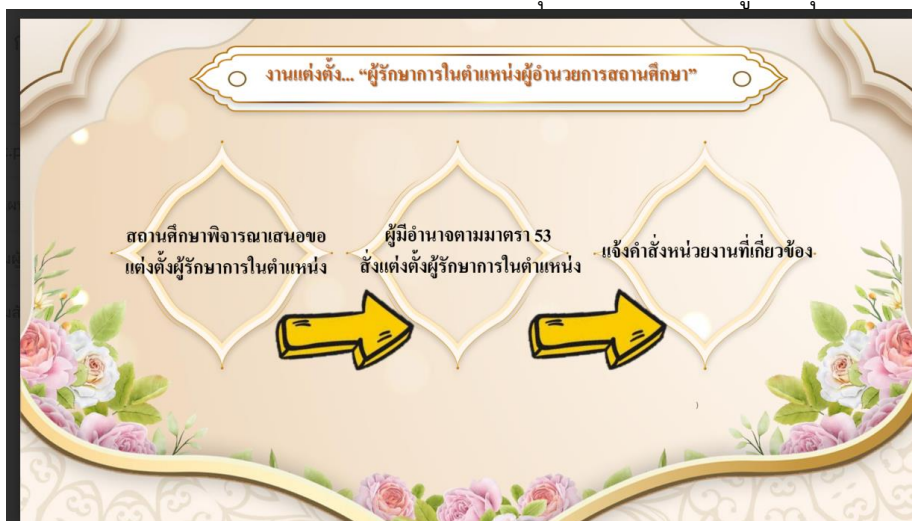
๒) เนื้อหาการอบรม/ประชุม/สัมมนา มีดังนี้

นายประทีป ทองด้วง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ประธานในการประชุมสัมมนา มอบเกียรติบัตรและกล่าวเปิดการประชุม ให้โอวาท

จัดพิธีมอบเกียรติบัตรโรงเรียนที่มีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ(Best Practice) การน้อมนำพระบรมรา
โชบาย ด้านการจัดการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗ โรงเรียน

มอบเกียรติบัตรแก่สถานศึกษาที่ให้ความร่วมมือส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าลาย
ราชวัตรโคมหรือราชวัตรดอกใหญ่ที่เป็นอัตลักษณ์ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. นางจิรฉัตร ไชยสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ชี้แจงประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



งานแต่งตั้ง... "ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา"

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง.....

ข้าพเจ้าอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติและที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิบัติราชการในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง.....

(โรงเรียน, สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....)

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
(หนังสือ ที่ ศธ 0206.7/ว19) ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561

1

ผู้มีคุณสมบัติ...
มีความรู้
ความประพฤติ
คุณลักษณะตาม
มาตรฐานตำแหน่ง

2

ให้ส่วนราชการ
ส่งเสริม สนับสนุน
ทรัพยากร
ให้สถานศึกษา
ทุกด้าน

3

ให้สถานศึกษาและ
หน่วยงานต้นสังกัด ดำเนินการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้ม เป็นเวลาสองปี
นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ก่อนแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู

กรณีลาออกบุตร ลาป่วย(เป็นเวลานาน) เข้ารับการตรวจเลือก/การเตรียมพล
ให้นับวันลาดังกล่าวได้ไม่เกิน 90 วัน หากเกิน..ต้องเตรียมความพร้อม-ให้ครบสองปี

หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
(หนังสือ ที่ ศธ 0206.7/ว19) ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561

หลักเกณฑ์ (ต่อ)

- ๑) การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒) การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
- ๓) การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงาน
- ๔) ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร

๕) ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แต่งตั้ง กกก.เตรียมความพร้อมฯ จำนวน 3 คน

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ
- ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

๖) ให้ กกก.ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง ให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ
แนะนำการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน

๒. นายสมใจ สิกขวัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ชี้แจงประเด็นการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการจัดการศึกษา การบริหารงานการเงินและงานอำนวยการ

ข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาปีการศึกษา 2566
ระบบ DMC : การจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล
Link : [http:// portal.bopp-obec.info/obec66](http://portal.bopp-obec.info/obec66)

ใช้ข้อมูล ณ 10 พ.ย.66

ภาคเรียนที่ 2/2566
ความหวัง
ไม่มีนักเรียนซ้ำซ้อน
นักเรียนในระบบมีตัวตนจริง ณ
วันที่กำหนด
ไม่มีข้อมูลนักเรียนอยู่ระหว่างติดตาม
ปรับปรุงข้อมูลโดยคำนึงถึงนักเรียนเป็น
สำคัญ

ระบบปิด 10 พ.ย.66 เวลา 16.30 น.

- คู่มือ ปฏิทินที่กำหนด
- ผู้บริหาร SS. ระบบรับรองข้อมูล
- ตระหนัก และให้ความสำคัญ
- ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูล

ระบบ BOBEC
bobec.bopp-obec.info

ระบบจัดเก็บข้อมูล ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
เปิดระบบ 1 - 30 ตุลาคม 2566
ปิดระบบ 30 ตุลาคม 2566 เวลา 16.30 น.

พิจารณาการขอตั้งงบประมาณ
อาคาร และสิ่งก่อสร้าง
คำขอมแซม

ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
ภาพถ่ายอาคารด้านหน้า - หลัง
เพิ่ม- ลด อาคาร
ป้าย แผนผังโรงเรียน

DLT
DISTANCE LEARNING TELEVISION

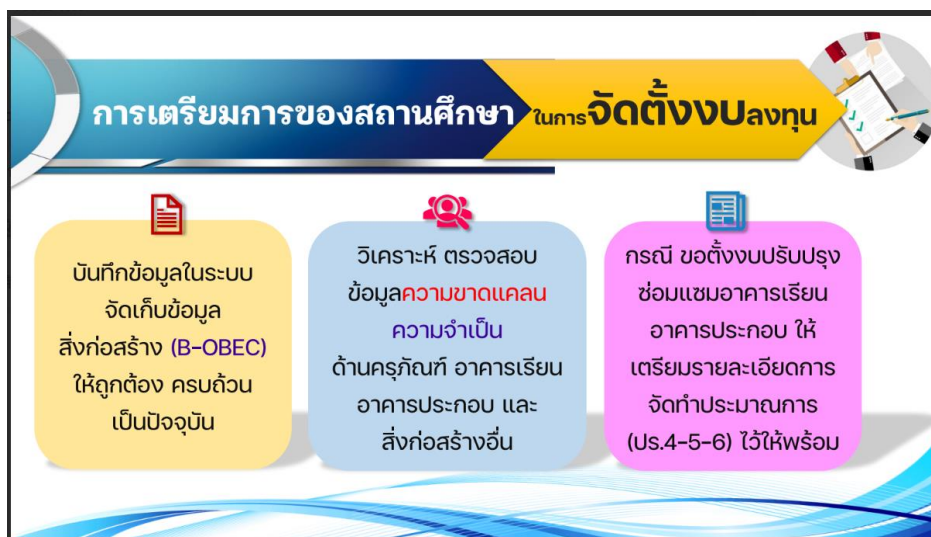
การจัดการเรียนการสอน
ด้วยการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม DLTV

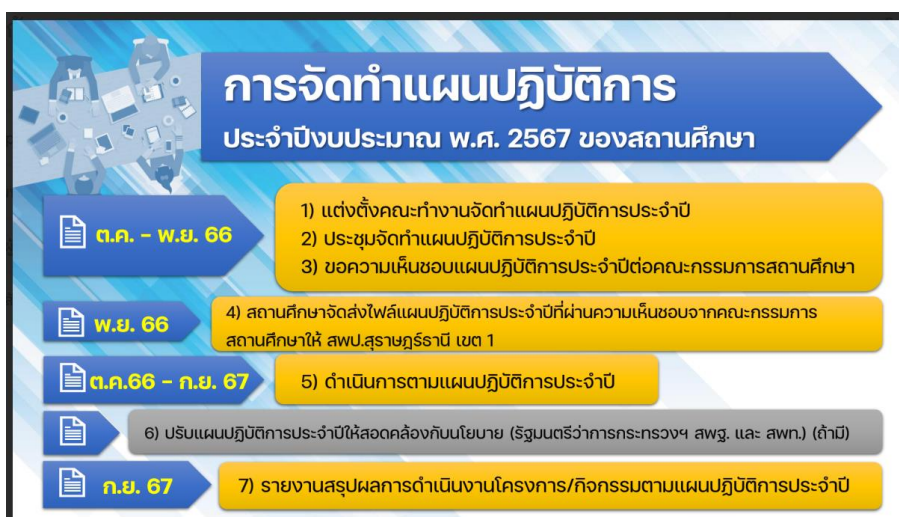
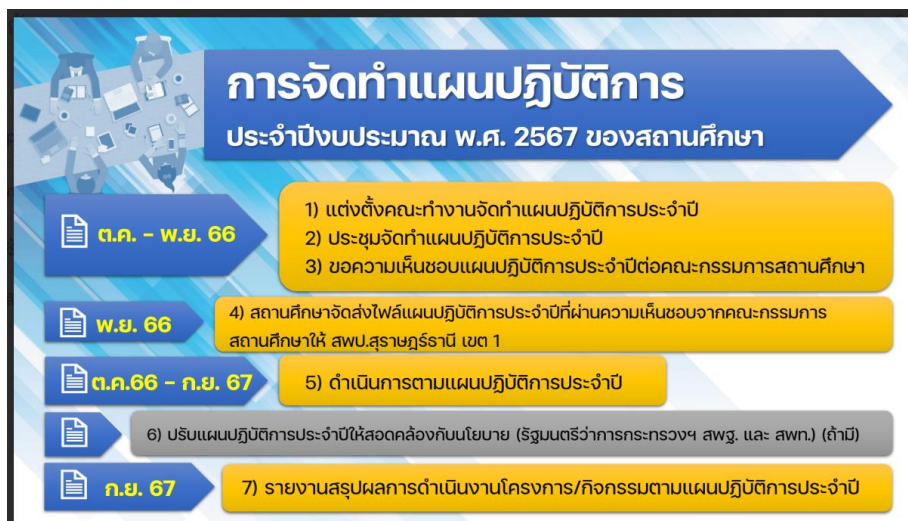
การดำเนินงาน ในปี 2566

- มูลนิธิการศึกษาทางไกลฯ จัดสรร 6 โรง**
ดำเนินการติดตั้งเรียบร้อย
- สพฐ. จัดสรร 33 โรง**
อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อฯ
- ตรวจรับการติดตั้ง**
ใช้อุปกรณ์จัดการเรียนการสอน
ให้เกิดประโยชน์และเป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ของการจัดสรร

แจ้งปัญหาด้านอุปกรณ์ **กลุ่ม DLICT**
หรือ โทร "โรงเรียนขนาดเล็ก avd.lay."

๓. นางสาวสุรียา เครือรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ชี้แจงประเด็นการดำเนินงานด้านนโยบายและแผน การนิเทศ ติดตามและประเมินผล และกลุ่มส่งเสริมการจัด
การศึกษา





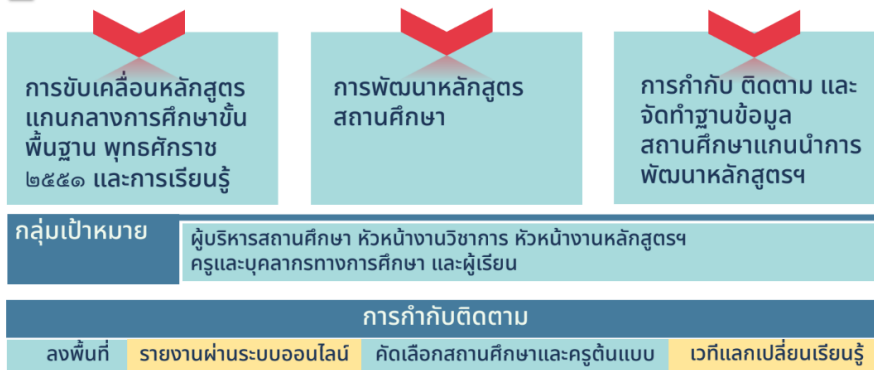


การขับเคลื่อนงานวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566



1

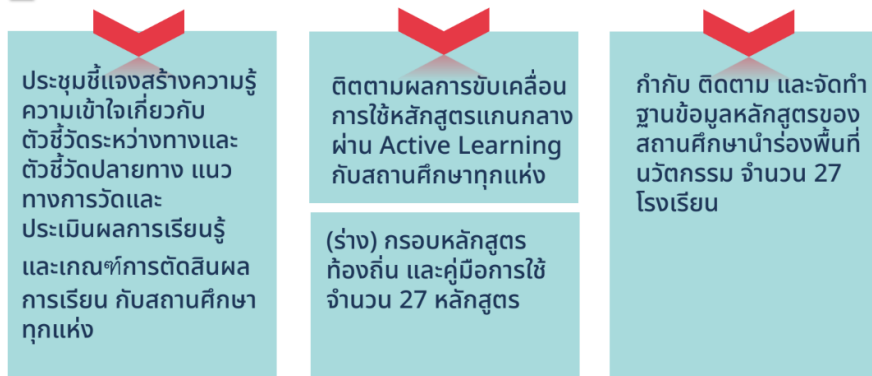
การขับเคลื่อนหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ และการเรียนรู้



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

1

ผลการดำเนินงาน



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

1

แผนการดำเนินงานต่อไป (Next Step)

สรุปผลการขับเคลื่อนการใช้หลักสูตรแกนกลาง ฯ 2551 เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนผ่าน Active Learning

คัดเลือกสถานศึกษาต้นแบบ ครูต้นแบบ ผอ.รร.ต้นแบบ ด้านการนำหลักสูตรสู่การปฏิบัติ

จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่วิธีปฏิบัติที่ดี

2

การจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning และ Soft Power

พัฒนาครูผู้สอน/สถานศึกษาต้นแบบการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

จัดทำตัวอย่างหน่วยการเรียนรู้บูรณาการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนตามหลักสูตรฯ 2551

ใช้สื่อฯ 70 พรรษา

กลุ่มเป้าหมาย

ครูทุกคน

การกำกับติดตาม

ลงพื้นที่

รายงานผ่านระบบออนไลน์

เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ถอดประสบการณ์ต้นแบบ

2

ผลการดำเนินงาน

จัดทำเกณฑ์และคู่มือการคัดเลือกต้นแบบด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก จำนวน 1 ชุด

มีแพลตฟอร์มแหล่งเรียนรู้สำหรับสถานศึกษา

มีแนวทางการดำเนินงานต่อยอด AL ด้วยการบูรณาการแห่งเรียนรู้ท้องถิ่นกับหลักสูตรสถานศึกษา

ตัวอย่างหน่วยการเรียนรู้บูรณาการจำนวน 27 หน่วย

2

แผนการดำเนินงานปีต่อไป (Next Step)

คัดเลือกสถานศึกษา
ต้นแบบ ครูต้นแบบ
ผอ.รร.ต้นแบบ ด้านการ
จัดการเรียนรู้เชิงรุก

จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้
และเผยแพร่วิธีปฏิบัติที่ดี

ลงพื้นที่ขับเคลื่อนการต่อ
ยอด AL ด้วยการบูรณา
การแหล่งเรียนรู้

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

3

การส่งเสริมการวัดและประเมินผลการเรียนรู้

พัฒนาแนวทางการประเมินผล
การเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะ
ของผู้เรียน

พัฒนาครูด้านการวัดและ
การประเมินผลการเรียนรู้

ประชาสัมพันธ์
สร้างการรับรู้

กลุ่มเป้าหมาย

ครูทุกคน

การกำกับติดตาม

ลงพื้นที่

รายงานผ่านระบบออนไลน์

คัดเลือกสถานศึกษาและครูต้นแบบ

เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

3

ผลการดำเนินงาน

แนวทางการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดกับผลลัพธ์การ
เรียนรู้ตามกรอบ
หลักสูตรการศึกษาขั้น
พื้นฐาน

แนวทางการวัดและ
ประเมินผลการเรียนรู้เพื่อ
พัฒนาสมรรถนะผู้เรียน

แนวทางการวัดและ
ประเมินผลการเรียนรู้
ตัวชี้วัดระหว่างทางและ
ตัวชี้วัดปลายทางตาม
หลักสูตรแกนกลาง
การศึกษาขั้นพื้นฐาน
พุทธศักราช 2551

3

แผนการดำเนินงานต่อไป (Next Step)

จัดทำแนวทางการเทียบ
โอนรายวิชาสำหรับ
โรงเรียนในพื้นที่
นวัตกรรม

สื่อสารสร้างความเข้าใจ
ให้กับสถานศึกษา และ
ครูผู้สอนเกี่ยวกับการ
คัดเลือกโรงเรียนต้นแบบ
ด้านการวัดและ
ประเมินผลการเรียนรู้

ถอดประสบการณ์
ต้นแบบการวัดและ
ประเมินผลการเรียนรู้

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

4

ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง คุณธรรมจริยธรรม

การขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้
ประวัติศาสตร์ชาติไทย

การพัฒนาสื่อการเรียนรู้
ประวัติศาสตร์ร่วมสมัย

พัฒนา website
ครูสังคมศึกษา

กลุ่มเป้าหมาย

สถานศึกษาและครูสังคมศึกษาทุกคน

การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้

หนังสือราชการ / OBEC Chanel / page สถาบันสังคมศึกษา สพฐ. /
เครือข่ายครู Thai Civic Education

การกำกับติดตาม

ถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ
รายงานผล



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

4

ผลการดำเนินงาน

แผนการจัดการเรียนรู้
และกิจกรรมนักเรียนที่
บูรณาการมรดกภูมิ
ปัญญาทางวัฒนธรรม
จำนวน 76 รายการ

แนวทางการจัดการ
เรียนรู้ประวัติศาสตร์
หน้าที่พลเมือง และ
คุณธรรม จริยธรรม

ติดตาม ตรวจสอบ และ
ประเมินผลการ
ดำเนินงานของโรงเรียน
ต้นแบบด้าน
ประวัติศาสตร์ หน้าที่
พลเมือง และคุณธรรม
จริยธรรม จำนวน 22
แห่ง

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

4

แผนการดำเนินงานต่อไป (Next Step)

ประชุมปฏิบัติการพัฒนา
แนวคิดและแนวทางการ
จัดการเรียนรู้ที่บูรณาการ
มรดกภูมิปัญญาทาง
วัฒนธรรม

ประกวดสื่อวีดิทัศน์การ
สอนประวัติศาสตร์
ร่วมกับแหล่งเรียนรู้ใน
ท้องถิ่น

จัดประชุม Symposium
นำเสนอผลงานทาง
วิชาการ

6

การฟื้นฟูภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ของผู้เรียน (Learning Loss)

พัฒนาการจัดประสบการณ์
เพื่อแก้ปัญหาภาวะถดถอย
ทางการพัฒนาการและ
การเรียนรู้

กลุ่มเป้าหมาย :
โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย

พัฒนาผู้เรียนเพื่อลดภาวะ
ถดถอยทางการเรียนรู้
ด้านมิติสัมพันธ์และทักษะ
ทางสังคม

กลุ่มเป้าหมาย :
โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย

พัฒนาด้านการอ่านเขียน
ภาษาไทยเพื่อลดภาวะ
ถดถอยทางการเรียนรู้
ของผู้เรียน

กลุ่มเป้าหมาย :
โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย

การดำเนินงานโครงการ
สพฐ.รณรงค์อ่าน :
แก้ปัญหา Learning Loss
ด้วยการอ่าน

กลุ่มเป้าหมาย :
ทุกโรงเรียน

การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้

หนังสือรายการ / Infographic / รายการเสารัศมีกับครอบครัว
ภาษาไทย ผ่าน OBEC Chanel /Facebook สถาบันภาษาไทย

การกำกับติดตาม

ลงพื้นที่

รายงานผ่านระบบออนไลน์

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพฐ.สุราษฎร์ธานี เขต 1

6

ผลการดำเนินงาน

เผยแพร่สื่อคัดกรองด้าน
คณิตศาสตร์และ
ภาษาไทยผ่านเว็บไซต์
นี้เทศออนไลน์

สถานศึกษาจัดทำ
แผนปฏิบัติการพัฒนา
ผู้เรียนเพื่อลดภาวะ
ถดถอยทางการเรียนรู้

ติดตามการนำสื่อสมเด็จ
พระเทพ ฯ ไปใช้ในการ
แก้ปัญหาคัดกรอง
ทางการเรียนรู้

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพฐ.สุราษฎร์ธานี เขต 1

๓. วิธีการอบรม/ประชุม/สัมมนา

๓.๑ ประชุมด้วยตนเอง

๓.๒ รับเอกสาร ผ่าน QR Code

๔. การขยายผลหลังการอบรม/ประชุม/สัมมนา

๔.๑ จัดทำรายงานผลการประชุม

๔.๒ นำเข้าชี้แจงที่ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา
