

รายงานผลการประชุมโครงการส่งเสริมความรู้ทางด้านกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๑๔ - ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ประชุม ณ โรงแรมไดมอนด์ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑) ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ผู้รายงาน นางวนิษา เตียววณิชย์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน

สังกัด โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)

๑.๒ หัวข้อการประชุม โครงการส่งเสริมความรู้ทางด้านกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่

หน่วยงานที่จัด สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

สถานที่ โรงแรมไดมอนด์ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑.๓ ระยะเวลา วันที่ ๑๔ - ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๔ เอกสารประกอบ มี

๑.๕ ประกาศนียบัตร/วุฒิบัตร ไม่มี

๒) เนื้อหาการอบรม/ประชุม/สัมมนา มีดังนี้

นางชัชพร พินทุ์ฉนะ ที่ปรึกษาเลขาธิการคณะกรรมการ สกสค. เป็นประธานเปิดการอบรม
สัมมนาโครงการส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา และ
สมาชิก ข.พ.ค. ภาคใต้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายพื้นฐานที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการด้าน
การศึกษาให้แก่ครู บุคลากรทางการศึกษา และสมาชิก ข.พ.ค. ในพื้นที่ภาคใต้ ตามนโยบาย “เรียนดี มีความสุข”
ด้านการลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑๔ - ๑๕
มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมี นายสุชาติ กลัดสุข รองเลขาธิการคณะกรรมการ สกสค. ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหาร
สถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และสมาชิก ข.พ.ค. สังกัดพื้นที่ภาคใต้ ร่วมพิธีเปิดและร่วมอบรม ณ
โรงแรมไดมอนด์ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับหัวข้อการอบรมได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ถ่ายทอดองค์ความรู้ในประเด็น
สำคัญต่าง ๆ ได้แก่

๑. “ระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพ และสิทธิประโยชน์อันพึงได้รับ
ของครู บุคลากรทางการศึกษา และสมาชิก ข.พ.ค. - ข.พ.ส.” โดยนายสุชาติ กลัดสุข รองเลขาธิการ
คณะกรรมการ สกสค. และนายนิพนธ์ ก้องเวหา คณะทำงานประจำเลขาธิการคณะกรรมการ สกสค.

๒. “พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ” โดยนางสาวชัชพร พินทุ์ฉนะ ที่ปรึกษา
เลขาธิการคณะกรรมการ สกสค. และอดีตรองผู้อำนวยการตรวจเงินแผ่นดิน

๓. “กฎหมายทั่วไปที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน” โดยนายสมยศ วัฒนภิรมย์ ตุลาการศาล
ปกครองสูงสุด

การอบรมในครั้งนี้ได้รับความสนใจจากผู้เข้าร่วมอบรมประมาณ ๑๘๒ คน ประกอบด้วย
ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และสมาชิก ข.พ.ค. สังกัดภาคใต้ ถือเป็นอีก

ก้าวหนึ่งในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่ภาคใต้ เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามกฎหมาย



• ชื่อ : นายสมยศ วัฒนภิรมย์

• ตำแหน่งปัจจุบัน : ตุลาการศาลปกครองสูงสุด

• ประวัติการศึกษา : - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- สังคมศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาอาชีวศึกษาและงานยุติธรรม) มหาวิทยาลัยมหิดล
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (สาขากฎหมายอาญา และงานยุติธรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

• การศึกษาอบรม : - ประกาศนียบัตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ ๓๖
- ประกาศนียบัตรผู้บริหารเทคโนโลยีระดับสูง รุ่นที่ ๘
- ประกาศนียบัตรนักบริหารงานยุติธรรมทางปกครองระดับสูง รุ่นที่ ๓
- ประกาศนียบัตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ ๖
- ประกาศนียบัตรเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ ๘
- ประกาศนียบัตรนักบริหารด้านกฎหมายระดับสูง รุ่นที่ ๘
- ประกาศนียบัตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ ๑๙

ประวัติ



การรับราชการ

- รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม
- ตุลาการศาลปกครองกลาง
- ตุลาการศาลปกครองสงขลา
- ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองนครศรีธรรมราช
- ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสงขลา
- ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองนครราชสีมา
- รองอธิบดีศาลปกครองนครศรีธรรมราช
- อธิบดีศาลปกครองนครศรีธรรมราช
- อธิบดีศาลปกครองภูเก็ต



คดีปกครองเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา



นายสมยศ วัฒนภิรมย์
ตุลาการศาลปกครองสูงสุด

การบริหารงานบุคคล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการในการจัดการ นับแต่การสรรหาคนดี มีความสามารถ ไว้ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และอัตราเงินเดือน การพัฒนาคนให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น การบำรุงขวัญกำลังใจและให้ความ มั่นคงในการทำงาน การรณอมหรือดึงคนดีมีความรู้ความสามารถให้อยู่ทำงานนาน ๆ โดยไม่คิด จะโอนย้าย หรือเปลี่ยนอาชีพเสียก่อนเวลาอันสมควร ตลอดจนการจำกัดคนเลว ไม่มีความรู้ ความสามารถและสมรรถภาพเหมาะสมให้ออกจากงานด้วย

การบริหารงานบุคคล มีฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ๔ ฝ่าย

๑. ข้าราชการ เป็นตัวจักรสำคัญในการบริหารราชการ เพราะราชการจะก้าวหน้าเพียงใด หรือไม่ จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์หรือล้มเหลวก็ขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถ ความตั้งใจ และเอาใจใส่ในการปฏิบัติราชการของบรรดาข้าราชการ ข้าราชการจะมีขวัญและกำลังใจดี ต้องได้รับการปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ จากผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานอย่างเสมอภาค (Equal Treatment) และเป็นธรรมโดยถูกต้องตามหลักการ
๒. ผู้บังคับบัญชา ทำหน้าที่ในการวางแผน การจัดระบบงาน การอำนวยความสะดวกหรืออำนวยความสะดวก การประสานและควบคุมงาน และการจัดการเกี่ยวกับตัวข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา ตามหลักการบริหารงานในระบบคุณธรรม (Merit System)

๓. บุคลากร เป็นผู้ที่มิพบทาทมากในการบริหารงานบุคคล เพราะเป็นทั้งที่ปรึกษา ผู้ติดต่อประสานงาน ผู้ให้ความช่วยเหลือแนะนำ และให้บริการด้านการเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเป็นผู้ให้คำปรึกษาที่ใกล้ชิดแก่นักบริหารในการควบคุมดูแล ตรวจสอบ ในการปฏิบัติการ ในด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการเป็นไปในแนวทางที่ชอบที่ควรด้วย
๔. องค์การกลางการบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและมาตรฐาน รวมทั้งคอยควบคุม ดูแล ตรวจสอบ แนะนำ ชี้แจง เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามระเบียบและมาตรฐานเดียวกัน

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๑ ชื่อว่า คณะกรรมการรักษาพระราชบัญญัติ มีฐานะเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนทั้งหมดของทุกกระทรวง รวมทั้งข้าราชการฝ่ายพลเรือนในกระทรวงการทหาร ยกเว้นข้าราชการฝ่ายตุลาการ
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๖ มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.” เป็นองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน
- ปัจจุบันมีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนต่าง ๆ แยกต่างหากออกมาจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
- คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)

คดีปกครองเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล หมายถึง
ข้อพิพาทเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของบุคคล
กับหน่วยงานของรัฐ เช่น

๑. การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ
๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือน
๓. การเลื่อนวิทยฐานะ
๔. การย้าย การโอน และการสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่
๕. การดำเนินการทางวินัย
๖. สัญญาทางปกครอง

เขตอำนาจศาลปกครอง

๑. คดีพิพาทตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง
๒. คดีที่อยู่ในเขตอำนาจศาลปกครองชั้นต้น
 - ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาในเขตศาลปกครองนั้น
 - มูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองนั้น
 - ถ้ามีผู้ฟ้องคดีไม่มีภูมิลำเนาในประเทศไทย และมูลคดีไม่ได้เกิดในประเทศไทย แต่ผู้ฟ้องคดีมีสัญชาติไทยให้ยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองกลาง

สิทธิการฟ้องคดี

๑. เป็นผู้เดือดร้อนหรือเสียหาย หรืออาจจะเดือดร้อนหรือเสียหาย
๒. ดำเนินการแก้ไขความเดือดร้อนหรือเสียหายตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดก่อนฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

การดำเนินการก่อนฟ้องคดี

ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการสำหรับการแก้ไขความเดือดร้อนหรือเสียหายในเรื่องใดไว้โดยเฉพาะ การฟ้องคดีในเรื่องนั้นจะกระทำได้อต่อเมื่อ

๑. มีการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าว และ
๒. มีการสั่งการตามกฎหมายนั้น หรือ มิได้มีการสั่งการภายในเวลาอันสมควร หรือภายในเวลาที่กฎหมายนั้นกำหนด

(พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๒ วรรคสอง)

การดำเนินการก่อนฟ้องคดี

๑. ในส่วนของการบริหารงานบุคคล แบ่งเป็น ๓ กรณี ได้แก่
 - ๑) การร้องทุกข์ (มาตรา ๑๒๓ และมาตรา ๑๒๔, กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑)
 - คำสั่งให้ออกจากราชการ
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
 - เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือคับข้องใจจากการกระทำของผู้บังคับบัญชา

การดำเนินการก่อนฟ้องคดี

- ๒) การอุทธรณ์ (มาตรา ๑๒๑ มาตรา ๑๒๒ และมาตรา ๑๒๔, กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑)

กรณีอุทธรณ์ทางวินัย

๒. กรณีคำสั่งทางปกครองที่อาจอุทธรณ์หรือโต้แย้งต่อไปได้ ไม่มีกฎหมายเฉพาะกำหนดฯ ให้อุทธรณ์หรือโต้แย้งตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

การดำเนินการก่อนฟ้องคดี

๓. ผู้ถูกลงโทษทางวินัยจากการชี้มูลของ ป.ป.ช. ประสงค์จะฟ้องเพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีดังกล่าว สามารถฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ ๒ ทางเลือก
 - ๑) ฟ้องภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันถูกคำสั่งลงโทษโดยไม่ต้องอุทธรณ์ฯ
 - ๒) อุทธรณ์ดุลพินิจในการกำหนดโทษฯ แล้วนำคดีมาฟ้องภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันได้รับแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์

เงื่อนไขการฟ้องคดี

๑. คำฟ้องต้องสมบูรณ์ครบถ้วนตามกฎหมาย
๒. คดีมีค่าธรรมเนียมนศาลต้องชำระให้ครบถ้วน
๓. ไม่เข้าเงื่อนไขการฟ้องซ้อน ฟ้องซ้ำ หรือดำเนินกระบวนการพิจารณาซ้ำ

๓. วิธีการอบรม/ประชุม/สัมมนา

- ๓.๑ ประชุมด้วยตนเอง
- ๓.๒ รับเอกสาร ผ่าน QR Code

๔. การขยายผลหลังการอบรม/ประชุม/สัมมนา

- ๔.๑ จัดทำรายงานผลการประชุม
- ๔.๒ นำเข้าชี้แจงที่ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา
