



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดท่าไทร (ดิตถานุเคราะห์) สพป.สฎ.๑

ที่ /๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร (ดิตถานุเคราะห์)

ด้วย นางสาวเพียงใจ อภินนพงษ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดท่าไทร (ดิตถานุเคราะห์) ปฏิบัติหน้าที่สอนในรายวิชา คณิตศาสตร์ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ได้เข้าอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เพื่อให้ทราบแนวทาง ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมบรรจงบุรี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี นั้น

บัดนี้ การอบรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอรายงานผลการอบรม ดังเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาวเพียงใจ อภินนพงษ์)

ครูโรงเรียนวัดท่าไทร (ดิตถานุเคราะห์)

ข้อเสนอแนะจากรองผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวกวิสรา อินทร์เทพ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร (ดิตถานุเคราะห์)

ข้อเสนอแนะจากผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางวณิชชา เตียววณิชย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร (ดิตถานุเคราะห์)

คำนำ

การอบรมการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประเมินคุณวิทยฐานะ และใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ข้าพเจ้าขอขอบคุณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ และผู้บริหารในเครือข่ายกาญจนาดิษฐ์ ที่มีส่วนร่วมในการจัดอบรมในครั้งนี้เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาได้นำแนวทางไปต่อยอดต่อไป

นางสาวเพียงใจ อภินนพงษ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บันทึกข้อความ	ก
คำนำ	ค
สารบัญ	ง
สรุปการประชุม ข้อตกลงในการพัฒนางาน	ด
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ภาพกิจกรรมการเข้ารับฟัง	๖

สรุปการประชุม ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

องค์ประกอบในการพัฒนางาน ประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

1. การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งครู และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
2. ผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ด้านการจัดการเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน

ให้ข้าราชการครูทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกปีงบประมาณเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง

ให้ผู้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน 3 คน ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ
2. ศึกษานิเทศก์ไม่ต่ำกว่า คศ.3 หรือ อาจารย์มหาวิทยาลัยไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือครูจากโรงเรียนอื่นไม่ต่ำกว่า คศ.3 หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกโรงเรียนที่มีความเหมาะสม จำนวน 2 คน

การประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบ DPA และนำข้อมูลการประเมินในแต่ละรอบของครูเข้าสู่ระบบเป็นประจำทุกรอบการประเมิน
2. มีผลการประเมินของคณะกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

การนำผลการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลงไปใช้

1. ใช้เลื่อนวิทยฐานะ
2. ใช้ประเมินพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
3. ใช้ดำรงไว้ซึ่งความรู้ตามวิทยฐานะ

หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ

1. ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.1 หรือ ครู คศ.2 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
2. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงเวลา 3 รอบการประเมิน และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70
3. ไม่ถูกดำเนินการทางวินัยในช่วง 4 ปี

เกณฑ์การประเมินที่ต้องผ่านทั้ง 2 ด้าน

ด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน จะพิจารณาจาก

1. แผนการจัดการเรียนรู้ที่ตรงตามวิสัยทัศน์บันทึกการสอน
2. ไฟล์วิดีโอการสอน
3. ไฟล์วิดีโอ ที่แสดงถึงสภาพปัญหาและแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้

**คศ. 2 จะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 65

***คศ. 3 จะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70

ด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จะพิจารณาจาก

ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามวิดีโอ สอนโดยส่งเป็นไฟล์ดิจิทัล ไฟล์ภาพ หรือ PDF

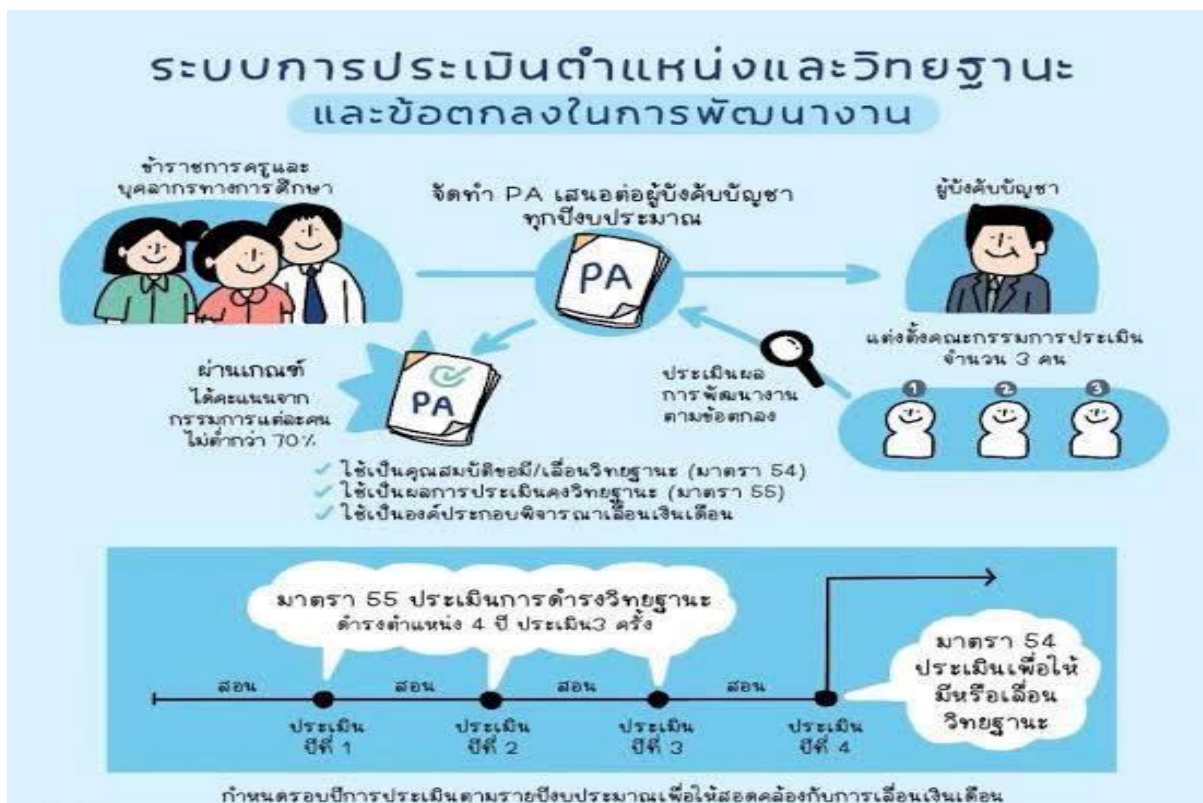
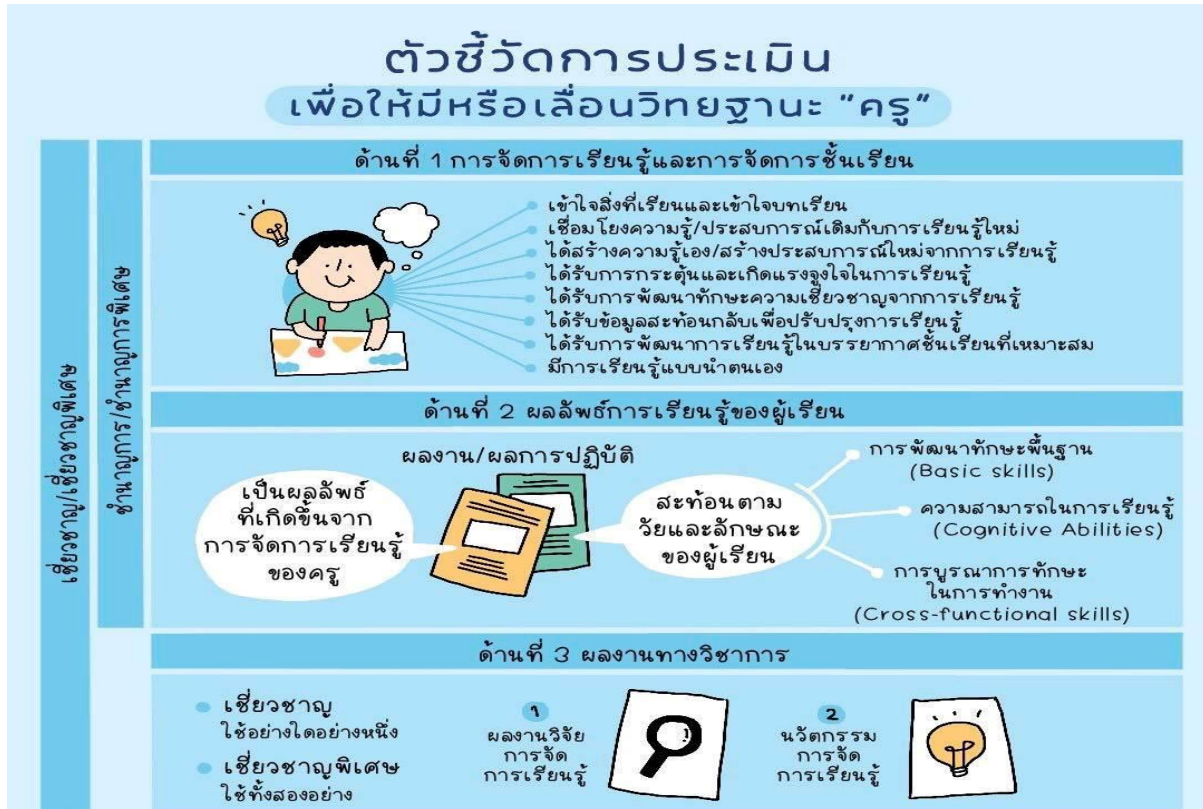
**คศ. 2 จะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 65

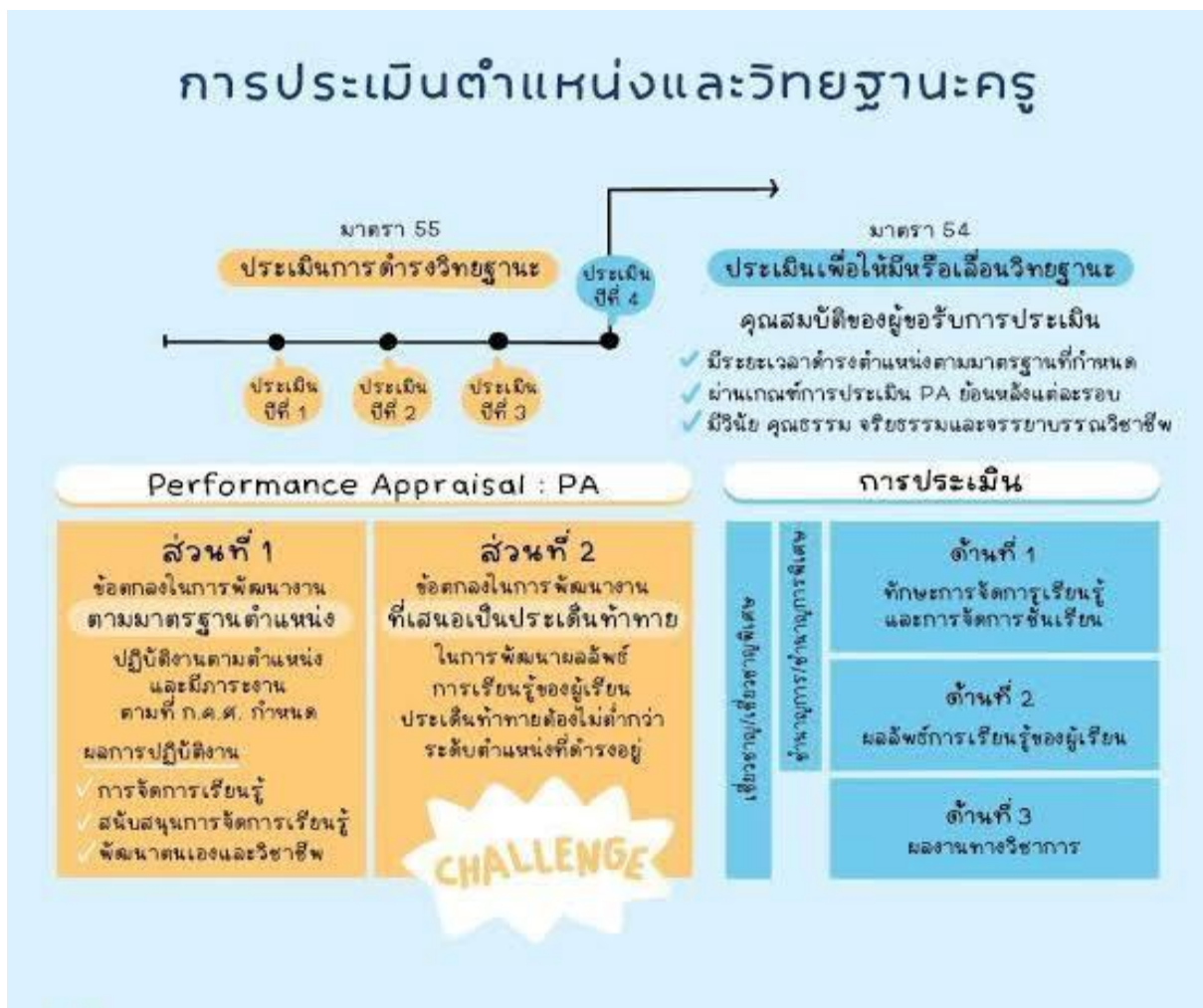
***คศ. 3 จะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70

การส่งผลงาน(นำเข้าระบบ DPA)

ผู้ที่มีความประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้ยื่นคำขอต่อโรงเรียนได้ตลอดปี ภาคเรียนละ 1 ครั้ง เพื่อให้โรงเรียนได้นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

1. ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในระยะเวลาย้อนหลัง 3 หรือ 2 หรือ 1 รอบการประเมิน และแต่ละกรณี เป็น ไฟล์ PDF
2. แผนการจัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในวิดีโอบันทึกการสอนในรูปแบบ PDF 1 ไฟล์
3. ไฟล์วิดีโอการสอนที่สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้
4. ไฟล์วิดีโอที่แสดงถึงสภาพปัญหาและแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้





การใช้ไฟล์ดิจิทัลประกอบการประเมิน

เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ 1 การจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน

เลือกคาบที่สะท้อนสมรรถนะครูได้ดีที่สุด 1 หน่วยการเรียนรู้ และส่งอย่างละ 1 ไฟล์เท่านั้น

1



แผนการจัดการเรียนรู้

2



บันทึกการสอนระหว่างการสอนจริง ไม่ต้องตัดต่อ/ใช้เทคนิคใด ๆ เน้นคุณภาพของเนื้อหา

3



ไม่เกิน 10 นาที

แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหาที่มา แร่บันทึกลองในการจัดการเรียนรู้ บันทึกภาพตนเองบรรยายข้อมูล ที่สะท้อนถึงการได้วิธีแก้ปัญหา

ด้านที่ 2 ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน



png
jpg
pdf

ไฟล์ดิจิทัล ผลงาน/ผลการปฏิบัติของผู้เรียน

ด้านที่ 3 ผลงานทางวิชาการ

1



เชี่ยวชาญ ผลงานวิจัย หรือ นวัตกรรม

2



เชี่ยวชาญพิเศษ ผลงานวิจัย และ นวัตกรรม

การลดระยะเวลาตามเงื่อนไข คุณสมบัติเฉพาะของผู้ขอมี/เลื่อนวิทยฐานะใหม่

คุณสมบัติที่ต้องมี	ครู	ผู้บริหารสถานศึกษา	ศึกษานิเทศก์
มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบผลการทดสอบ (CEFR) มีผลการทดสอบไม่เกิน 2 ปี 	สูงกว่าระดับ B1 กลุ่มสาระต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B2	สูงกว่าระดับ B1	
ปฏิบัติงานในสถานศึกษาตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษไม่น้อยกว่า 3 ปี เช่น เกาะ ภูเขาสูง ไม่สามารถเดินทางได้สะดวก 	✓		✗
พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้วุฒิสูงสุดในการขอและไม่ใช้ซ้ำอีก 	ได้รับวุฒิ ป.โท หรือ ป.เอก เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้	ได้รับวุฒิป.เอก เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ และการบริหารจัดการสถานศึกษา	
ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพชั้น 8 ใช้ลดระยะเวลาได้ครั้งเดียว 	✓		✗

★ คุณสมบัติข้อ 1-4 ต้องมีผลการประเมินผลปฏิบัติงานในระดับดีตั้งแต่ 4 รอบล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ ★

ภาคผนวก
ภาพกิจกรรมการเข้าอบรม



