



**ประกาศโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)**  
**เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) จึงกำหนดการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

**๑. การวางแผนกำลังคน**

- ๑.๑ การรายงานข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อผู้บริหารสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุราษฎร์ธานีเขต ๑ เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๒ วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง
- ๑.๓ จัดทำแผนอัตรากำลังของโรงเรียน

**๒. การสรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษา**

- ๒.๑ กำหนดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา
- ๒.๒ เสนอหน่วยงานต้นสังกัดขออนุมัติการสรรหา
- ๒.๓ จัดทำประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก คำสั่งจ้าง
- ๒.๔ จัดระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา และเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานทรัพยากรบุคคล
- ๒.๕ ดำเนินการให้เป็นไปอย่างชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

**๓. การพัฒนาบุคลากร**

ได้ดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้เป็นผู้มีสัมฤทธิ์ผลขององค์กร ทั้งในด้านการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะด้านต่างๆ สามารถรองรับภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- ๓.๑ ดำเนินการแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
- ๓.๒ มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- ๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง
- ๓.๔ ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน
- ๓.๕ การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะ

**๔. การใช้ประโยชน์ (Utilzation)**

ได้ร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ได้แจ้งให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าถึงช่องทางในการติดต่อสื่อสารข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ โดยปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติตามระเบียบวินัยและข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครู หากกระทำความผิดให้รายงานผู้บังคับบัญชาชั้นสูงตามลำดับทราบทันที

๔.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ยึดความสามารถและประโยชน์สูงสุดของทางราชการที่จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่นรับทราบเป็นประจำ

๔.๓ มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมการรักษาวินัยกับครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 11 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2562



(นางวณิชชา เตียววณิชย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)