

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

เป็นวิถีชีวิตที่คนกลุ่มหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจะกลายเป็นนิสัยและความเคยชินและกลายเป็นขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีประเพณีปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยม รวมทั้งภาษาวัตถุสิ่งของต่าง ๆ วัฒนธรรมทำให้คนรวมตัวกันเป็นสังคม มีการอยู่ร่วมกัน อย่างมีระเบียบ ผลของวัฒนธรรมจะออกมาในรูปจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมที่ใช้ในการตัดสินใจ หรือวินัยสั่งการ จริยธรรมองค์กรก้าวหน้า และส่งผลให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากสังคม ดังนั้นองค์กรจะทำให้การดำเนินงานขององค์กรก้าวหน้า และส่งผลให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากสังคม ดังนั้นองค์กรทุกประเภทจึงจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารและแก้ไขปัญหาองค์กรอย่างถูกวิธี เพื่อให้ได้รับความเชื่อถือ ภาพพจน์ที่ดี อันนำมาซึ่งชื่อเสียง เกียรติยศและความก้าวหน้าในระยะยาวขององค์กร ในองค์กรทั้งหลายซึ่งเกิดจากการรวมกลุ่มของคนอย่างมีระเบียบนั้น ถ้าเรามองที่ปัจเจกบุคคลจะเห็นว่า บุคคลจะกระทำการไปสู่เป้าหมายใด ๆ ได้นั้น เขาอาศัยศูนัยรวมของใจหรือจิตใจ เป็นตัวนำดังที่มักกล่าวว่า “สำเร็จด้วยใจ” เมื่อปัจเจกบุคคลมารวมกันในองค์กรมีจิตใจมากมาย แตกต่างกันไปสิ่งที่จะผูกความแตกต่างของจิตใจเหล่านี้ให้อยู่ด้วยกันได้และทิศทางเดียวกันได้ หรือมีค่านิยมในเรื่องต่าง ๆ โดยเฉพาะค่านิยมที่เกี่ยวกับงานในหน่วยงานที่ตนเอง มีวิถีชีวิตอยู่สอดคล้องกันได้สิ่งนั้น ๆ ก็คือ “วัฒนธรรม” ในองค์กร เมื่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม มีผลกระทบต่อองค์กร โดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยี เทคโนโลยีสามารถทำให้งานง่ายขึ้นทำให้ การทำงานในยุคข้อมูลข่าวสารหรือยุคโลกาภิวัตน์สามารถจัดขนาดองค์กรให้เล็กลง มีการกระจายอำนาจ ออกไปให้บริการอย่างกว้างขวางเฉพาะพื้นที่ เฉพาะรายเฉพาะด้าน จนกลุ่มคนเหล่านี้มีเป้าหมายเฉพาะ ของกลุ่มเช่น กลุ่มงานบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบริหารงานวิชาการ กลุ่มงานบริหารการเงิน และกลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มเหล่านี้อาจทำงานแยกไปตามงานที่ได้รับผิดชอบ อย่างไรก็ตาม จะมีความสอดคล้องกัน คือ วัฒนธรรมในการทำงาน เป็นศูนัยรวมของจิตใจจากองค์กรต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรสามารถทำงานมุ่งไปสู่ทิศทางเดียวกัน

วัฒนธรรมองค์กรคืออะไร

วัฒนธรรมองค์กร คือ ค่านิยมสำคัญที่องค์กรยอมรับเป็นรูปแบบของการสร้างค่านิยมร่วมความเชื่อและความคาดหวังร่วม ที่จะกำหนดวิถีทางให้สมาชิกในองค์กรแสดงพฤติกรรมซึ่งจะนำไปสู่บรรทัดฐาน

ทำไมต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เนื่องจากองค์กรต่าง ๆ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารให้ทันสมัยทันต่อสภาพการณ์ของโลกทำให้องค์กรต้องตื่นตัวและเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง ถ้าคนในองค์กรขาดคุณภาพ องค์กรก็ไม่สามารถที่จะอยู่ได้ฉะนั้น วัฒนธรรมองค์กรจึงเปรียบเสมือนรากแก้วขององค์กร ซึ่งจะเป็น ตัวหลักต้นและขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ภารกิจและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งคนในองค์กรต้องช่วยกันดูแลและเสริมสร้างให้วัฒนธรรมสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร เพื่อนำพาองค์กรไปสู่อนาคต ค่านิยมคือการยอมรับนับถือและพร้อมที่จะปฏิบัติตาม

คุณค่าที่คนหรือกลุ่มคนมีอยู่ต่อสิ่งต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นวัตถุประสงค์อุดมคติรวมทั้งการกระทำด้านเศรษฐกิจสังคม จริยธรรมและสุนทรียภาพ ทั้งนี้โดยการประเมินค่าจากทัศนต่าง ๆ โดยถี่ถ้วนและรอบคอบแล้ว

ทำไมต้องเรียนรู้เกี่ยวกับค่านิยม

ประโยชน์ต่อบุคลากร

1. บุคลากรสามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ง่ายขึ้น และสามารถใช้ชีวิตได้อย่างราบรื่น และมีความสุข เนื่องจากมีแบบแผนทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (DON'T) ที่ชัดเจน ทำให้ตัดสินใจได้ว่าสิ่งใดผิด สิ่งใดถูก ดีหรือไม่ดี มีคุณค่าหรือไม่มีคุณค่า ควรทำ หรือไม่ควรทำ
2. บุคลากรเห็นทิศทาง เข้าใจแนวทางในการทำงานขององค์กรที่ชัดเจน ทำให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์และมุ่งสู่ความก้าวหน้า

ประโยชน์ต่อองค์กรและหน่วยงาน

1. เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร
2. เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่สอดคล้องประสานกัน
3. เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้บุคลากรประพฤติตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัฒนธรรมขององค์กร (Organization Culture)

โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานีเขต 1 ได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถานศึกษา โดยกำหนดค่านิยมเพื่อแสดงอัตลักษณ์ไว้ว่า “ **เทิดทูนชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ยืนหยัดนำความรู้ สู่คุณธรรม** ” โดยค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นปรัชญาขององค์กรเป็นแนวปฏิบัติขององค์กร เป็นกรอบแนวทางให้องค์กรปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องอยู่ตลอดเวลา โดยครูและบุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้และร่วมแรง ร่วมใจปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การที่พฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของวัฒนธรรมองค์กร

แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม

โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)

เทิดทูนชาติ ศาสน์ กษัตริย์

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
1	<p>เทิดทูนชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>ครูและบุคลากรเป็นผู้การแสดงออกถึงการเป็นพลเมืองที่ดีของชาติ ชำรงไว้ซึ่งความเป็นชาติ ศรัทธา ยึดมั่นในศาสนา และเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ บุคลากรมีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เป็นคนดีแสดงออกถึงความสามัคคี ประองดอง ภูมิใจ เชิดชู ความเป็นไทย ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ- กิจกรรมวันไหว้ครู- กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา รัชกาลที่ 10- กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ- กิจกรรมวันเข้าพรรษา- กิจกรรมชวนน้องเข้าวัด- กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่



ภาพประกอบการดำเนินการเสริสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม
เทิดทูนชาติ ศาสน์ กษัตริย์

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ



กิจกรรมวันไหว้ครู



กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร.๑๐



กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ



กิจกรรมวันเข้าพรรษา



กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่



แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม

โรงเรียนวัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)

ยื่นย้ดนำควมรู้ สู้คุณธรรม

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
2	<p>ยื่นย้ดนำควมรู้ สู้คุณธรรม</p> <p>ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถถ่ายทอดควมรู้ โดยผ่านการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในห้องเรียน และนอกห้องเรียน ด้วยวิธีการอันหลากหลาย เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน ต่อยอดอาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมวันภาษาไทย- นักเรียนเข้าสอบนักธรรม- นักเรียนร่วมการแข่งขันในงานมหกรรมส่งเสริมศีลธรรมและประกวดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนด้านพระพุทธศาสนา ครั้งที่ 4- กิจกรรมโครงการคุณธรรมส่งเสริมอัตลักษณ์วิถีพุทธ- กิจกรรมค่ายยุวชน คนคุณธรรม



ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม
ยืนหยัดนำความรู้ สู่คุณธรรม

กิจกรรมวันภาษาไทย



นักเรียนเข้าสอบนักธรรม



นักเรียนร่วมการแข่งขันในงานมหกรรมส่งเสริมศีลธรรมและ
ประกวดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนด้านพระพุทธศาสนา ครั้งที่ 4



กิจกรรมโครงการคุณธรรมนำวิถีพุทธ



กิจกรรมค่ายเยาวชน คนคุณธรรม

